



ImpactReport™
CVR DK30561236

ESG Rapport 2023

18.04.2023



Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSR's ESG hoved- og nøgletal samt FN's verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FN's verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

Indhold

Året der gik 2023	04
Vores fokusområder	05
CO ₂ og klima	06
Miljø, energi og ressourcer	07
Sociale forhold	08
Medarbejdere og kunder	09
Ansvarlig ledelse	10
Appendiks	11



Året der gik 2023

I 2023 tog El-Team Vest et afgørende skridt ved at implementere og kickstarte vores femårige forretningsstrategi, som fastlagde vores fælles mål for virksomheden.

Med etableringen af en ny afdeling i Kolding har vi oplevet vækst både i antallet af medarbejdere og opgaver i ordrebogen. Trods denne ekspansion har vi formået at fastholde vores stærke engagement i og fokus på bæredygtighed, hvilket har båret frugt i løbet af året.

Vi ser tilbage på et år, hvor vi har reduceret vores energiforbrug og CO₂-udledning og samtidig bevaret vores dedikation til vedvarende energi og minimering af ressourceforbrug. Reduceringen skyldes især, at vi ved udgangen af 2023, nu havde en vognpark med 25 % eldrevne biler.

Det gode medarbejdermiljø er fortsat vores højeste prioritet, og året har været præget af mange sociale arrangementer og milepæle.

Det er således lykkedes os at vende et usikkert 2022 – der var præget af høje energipriser og udfordringer i branchen – til en endnu sundere og mere bæredygtig arbejdsplads, hvilket i vores optik er nøglen til at kunne levere de bedste og mest fremtidssikrede løsninger og services til vores kunder.

Søren Jochimsen
Direktør og indehaver



Trods denne ekspansion har vi formået at fastholde vores stærke engagement i og fokus på bæredygtighed, hvilket har båret frugt i løbet af året.

Vores fokusområder

Som elinstallatør kan El-Team Vest spille en vigtig rolle i den grønne omstilling og reduktion af CO₂-udledning ved at rådgive om og implementere energieffektive og bæredygtige løsninger i private hjem og virksomheder.

Vi vil have fokus på vores egen adfærd og være med til at sikre, at de bedste løsninger finder vej til forbrugerne og giver størst mulig effekt.

Vi har valgt følgende af FN's verdensmål, som skal være vores fokusområder i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



4: Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

Det gør vi bl.a. gennem vores lærlingeprogram, hvor vi uddanner dygtige elektrikere med fokus på både personlig, social og faglig udvikling



8: Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inkluderende og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Det gør vi bl.a. gennem et øget fokus på at få flere folk i jobs, herunder både lærlinge og flexjobbere. Vi arbejder desuden målrettet på at mindske sygefravær og fastholde medarbejdere i job.



12. Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion.

Det gør vi bl.a. gennem et fokus på genanvendelse og minimering af spild i hverdagen, hvor vi sorterer affald og genbruger materialer.



13. Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

Det gør vi bl.a. ved hele tiden at fokusere på klimavenlige og fremtidssikre løsninger til bygninger. Vi arbejder på at minimere vores eget CO₂ udslip ved at fokusere på vedvarende energikilder, herunder elbiler og solenergi.



17. Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene.

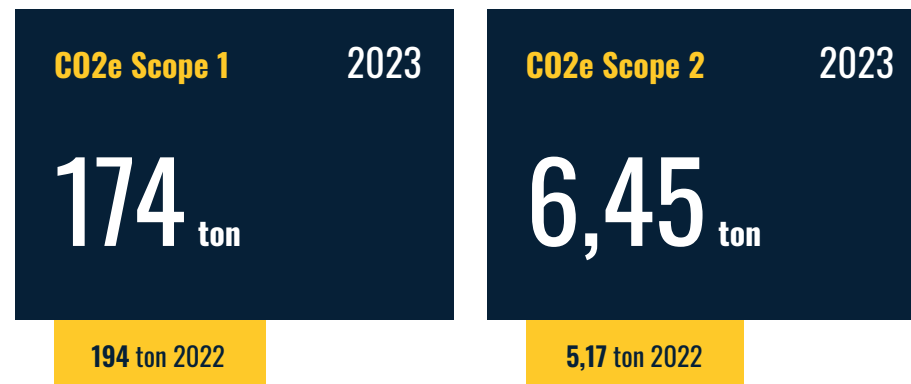
En del af vores strategi er at have tætte relationer til både vores kunder og leverandører. I forhold til leverandørerne kan et tæt samarbejde give os indsigt i nye produkter, så vi hele tiden er opdateret på, hvad der sker på markedet for energibesparelser og grøn omstilling.

CO₂ og klima

I El-Team Vest tager vi aktivt del i at bidrage til en grønnere el-industri, hvor vi såvel internt som eksternt fokuserer på energirigtige og fremtidssikre løsninger. Det gør vi bl.a. ved at tilbyde miljørigtige og fremtidssikre løsninger til vores kunder samt internt at klimaoptimere vores processer og faciliteter. Her er solceller, affaldssortering, minimering af dieselbrug og miljøskadelige stoffer blot nogle af fokusområderne.

Vi har i 2023 reduceret vores energiforbrug og CO₂-udledning og samtidig bevaret vores dedikation til vedvarende energi og minimering af ressourcer. Reduceringen skyldes primært en omfattende overgang til en mere miljøvenlig vognpark, hvor en fjerdedel af vores konventionelle køretøjer er blevet erstattet af el-biler.

Denne handling er et led i en både kort- og langsigtet strategi, hvor vi gennem større og mindre tiltag i hverdagen og vores processer prioriterer bæredygtighed og opfordrer vores medarbejdere og kunder til at gøre det samme.



CO₂ beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

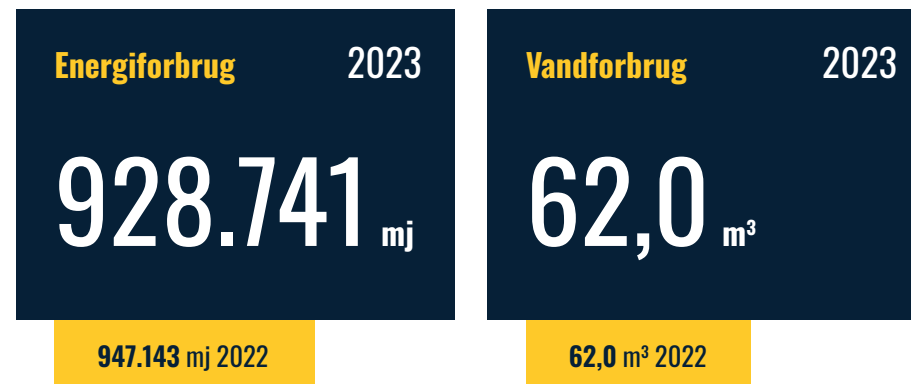
Miljø, energi og ressourcer

Den grønne omstilling er en fælles målsætning hos El-Team Vest, og de miljørigtige løsninger er blevet en naturlig del af vores services til kunder, men også internt i organisationen.

På kontoret er affaldssortering og genanvendelse blevet en endnu mere naturlig og integreret del af vores dagligdag. Vi stræber efter at minimere vores ressourceforbrug og vælger holdbare og bæredygtige løsninger og leverandører til. Vores medarbejdere tager del i den grønne omstilling og har et stort medansvar for at sortere og genanvende affald og ressourcer.

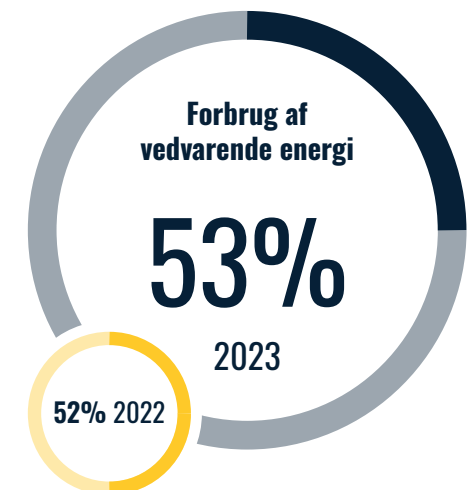
Udover skiftet til flere eldrevne biler, sker en stor del af opvarmningen af vores lokaler gennem solenergi, hvor vi desuden har intelligent lys- og varmestyring, der regulerer efter behov og er med til at reducere vores totale energiforbrug.

Alt dette har resulteret i, at vi i 2023 har reduceret vores totale energiforbrug, og det bekræfter, at vores initiativer og indsats gør en betydelig forskel.



Vi sorterer vores affald i:

Elskrot, Jern og metal, Pap/papir, PVC hård plast, Emballage (plast/karton/metal), Flasker og glasemballage, Plastfolie og småt brændbart.



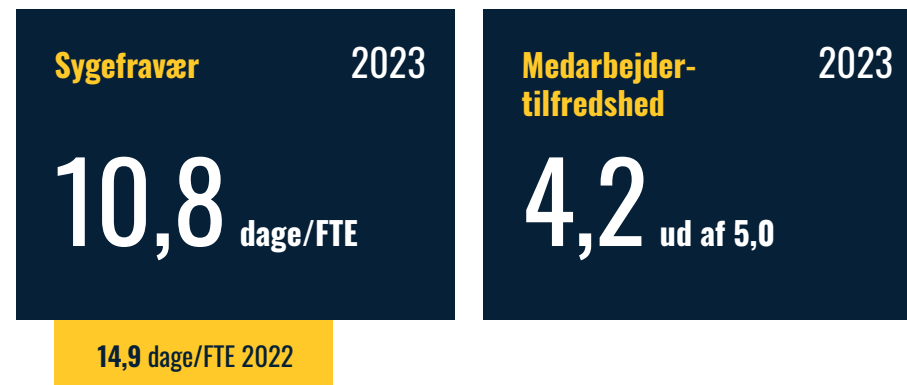
Sociale forhold

El-Team Vest skal være en god arbejdsplads, og vores medarbejderes trivsel står øverst på dagsordenen. I løbet af året har vi endnu engang haft fokus på løbende at dyrke det sociale og gode arbejdsmiljø gennem sociale aktiviteter i og uden for arbejdstiden.

Året 2023 har blandt andet budt på faglige kurser, sommerfest, lærlingearrangementer, julefrokost samt påske- og julehygge. Vi har i 2023 desuden fejret, at en af vores lærlinge blev udlært.

Igen i år har vi også haft fokus på at fastholde vores medarbejdere og minimere og/eller forebygge stress og sygdom, gennem blandt andet mentorordninger og MUS-samtaler. I 2023 faldt sygefraværet fra 14,9 til 10,8 dage/FTE, hvilket vidner om, at vores indsatser på dette område har virket.

Vi har formået at reducere vores medarbejderomsætning markant fra 40% i 2022 til 5% i 2023.



Fastholdelsen af medarbejdere styrker ikke kun fællesskabet – det understreger også, at vi i El-Team Vest prioriterer det gode arbejdsmiljø højt.

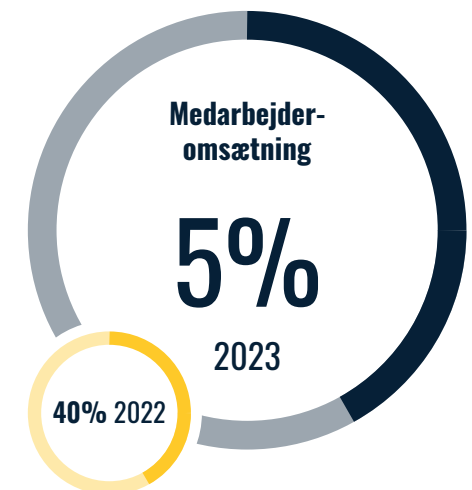
Tallet afspejler ikke kun en stabilisering af vores arbejdsstyrke, men indikerer også et forbedret medarbejderengagement og tilfredshed. Denne medarbejdertilfredshed understreges af en medarbejdertilfredshedsundersøgelse, der blev foretaget i 2023, hvor vores medarbejdertilfredshed viste en score på 4,2 ud af 5.

I stedet for julegaver til vores kunder valgte vi i 2023 at donere et beløb til foreningen "Heart & Soul", der hjælper udsatte børn i Horsens.

Hos El-Team Vest støtter vi op om lokalsamfundet, kultur og idræt.

I 2023 har vi støttet:

- AC Horsens
- Team Haderslev KFUM
- HH Elite
- KIF Padel Club
- Styding Byfest
- Kolding Light Festival
- Danske Hospitalsklovne
- Juelsminde Golfklub
- Team Canada
- Horsens & Friends



Medarbejdere og kunder

Vi har i 2023 oplevet vækst i medarbejderstaben, hvor vi har øget antallet fra 49 til 58 medarbejdere i gennemsnit over året. Vi har en medarbejder i flexjob og 11 lærlinge.

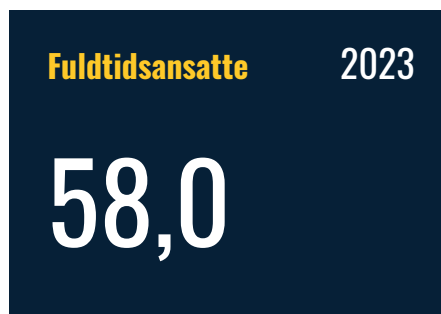
Væksten skyldes flere projekter og oprettelsen af vores nye afdeling i Kolding, som har skabt flere jobmuligheder for vores ansatte i Trekantområdet.

Fastholdelsen af vores eksisterende kunder er vigtig for os, og i 2023 formåede vi at fastholde 95% af vores kunder på tværs af alle vores forskellige forretningsområder: Entreprise, service, brand og sikring.

Vi ønsker at være vores kunders faste samarbejdspartner og lægger derfor stor vægt på konstant at udvikle os og kunne tilbyde nye, fordelagtige løsninger og muligheder.



Vi har i løbet af 2023 øget vores digitale indsatser og tilstedeværelse på eksterne kanaler, således vi forbliver tilgængelige og nærværende i relationen til både eksisterende og nye kunder. For os gælder det både digitalt og ansigt-til-ansigt, hvorfor vi hele tiden forsøger at følge med tiden og tænke i innovative og digitale tiltag.



49,0 2022



5,00 % 2022



80,0 % 2022

Ansvarlig ledelse

I El-Team Vest værner vi om vores flade organisationsstruktur, hvor der ikke er langt fra elektrikerer til øverste leder. Vi tror på, at ledelsens nærvær er en styrke for vores fælles kompetencer og indsigter – og i sidste ende for de løsninger, vi kan tilbyde vores kunder.

Med en ny afdeling i Kolding har vi udvidet vores geografiske område og styrket vores tilstedeværelse i Trekantområdet. Det betyder, at vi nu også her kan være endnu mere nærværende overfor både medarbejdere og kunder.

Udvidelsen er et led i vores fælles mål om at skabe en bæredygtig og mangfoldig ledelses- og arbejdskultur.



Kvinder i direktionen 2023

33,3 %

0 2022

Kvinder i bestyrelsen 2023

0

0 2022

Mænd i bestyrelsen 2023

4

4 2022

Kvinder i øvre ledelseslag 2023

16,0 %

20,0 % 2022

Appendiks

ENVIRONMENT (MILJØ)

	OPGØRELSE	ENHED	PERIODE
Total CO2e emission i Scope 1	174	ton	2023
Total CO2e emission i Scope 2	6,45	ton	2023
Årligt energiforbrug	928.741	mj	2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	53,0	%	2023
Årligt vandforbrug	62,0	m3	2023

SOCIAL (MEDARBEJDERE)

	OPGØRELSE	ENHED	PERIODE
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	58,0		2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	4,00	%	2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	16,0	%	2023
Medarbejderomsætning	5,00	%	2023
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	10,8	Dage/FTE	2023
Fastholdelsesgrad af kunder	95,0	%	2023



EL-TEAM VEST A/S

Ålkærgårdvej 20, 8700 Horsens
Albuen 44, 6000 Kolding
Tlf.: **76 58 78 00**
E-mail: info@elteamvest.dk

Om El-Team Vest A/S

El-Team Vest blev etableret i 2007 som elinstallatør virksomhed, og vi udfører alle former for el-entrepriser og service. Uanset omfanget eller udfordringerne, så er vores fokus altid at løse dine el-opgaver til tiden, effektivt, kreativt og til den rigtige pris. Vi tænder for kvaliteten og trygheden – og slukker for bekymringerne.

Vi løser installations- og vedligeholdelsesopgaver inden for:

- EL
- Brand og Sikring
- CTS/KNX
- Ladeløsninger til biler
- Solcelleløsninger
- Mobil overvågning

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.