

ELTEAM  VEST

# ESG Rapport 2024



# Hvem er El-Team Vest?

El-Team Vest er en førende el-installatør virksomhed, der bidrager til bæredygtighed gennem et bredt spektrum af elektriske og tekniske løsninger. Vi engagerer os i alt fra omfattende el-entrepriseopgaver til serviceopgaver, med ekspertise inden for diverse el-tekniske discipliner. Vores afdeling Totalsikring tilbyder specialiserede løsninger inden for brandsikring, tyverisikring, adgangskontrol og overvågning, mens vores energioptimerings- og bygningsautomationsteam sikrer effektivitet og innovation. Vi er dedikerede til at levere komplette el-tekniske løsninger, fra den indledende rådgivning til efterfølgende vedligeholdelse, inklusiv 24/7 vagtudkald og faste serviceaftaler inden for brand, sikring og BMS.

Som arbejdsplads værdsætter vi et miljø, hvor medarbejderne kan trives, blive udfordret og føle sig værdsatte. Vores jordnære kultur fremhæver vigtigheden af relationer, samtidig med at vi arbejder sammen for at opnå fælles mål og overholde deadlines. Det arbejde, vi leverer, er konsekvent af højeste kvalitet. Medarbejderinddragelse er central for os, og vi understøtter aktivt vores teams gennem kontinuerlig faglig udvikling og uddannelse. Dette engagement i både menneskelige og tekniske ressourcer afspejler vores forpligtelse til ESG principperne (miljømæssige, sociale og governance).

**Antal ansatte** 2024

74

58 2023

**Placering**

Horsens  
Kolding

**Ejere**

2

## El-Team Vests Værdier

### Familier kultur

- Vi tager os af hinanden
- Vi værdsætter den tætte relation
- Vi løser opgaverne i samarbejde

### Handling

- Vi er omstillingsparate
- Vi samarbejder om at finde en løsning
- Vi prioriterer fremdrift og de fælles mål

### Stolthed

- Vi værdsætter faglighed og godt håndværk
- Vi er stolte over vores nede-på-jorden kultur
- Vi sætter kvalitet og innovation højt



# Indhold

Året der gik 2024	04
Vores fokusområder	05
Energiforbrug	06
Affaldshåndtering	07
Sociale forhold	08
Vi støtter gerne	09
Vi prioriterer socialt samvær	10
Medarbejdere	11
Lærlinge og uddannelse	12
Ansvarlig ledelse	13
Appendiks	14



# Året der gik 2024

Et år med vækst og udvikling

2024 har været et vækstår for El-Team Vest, hvor vi har oplevet fremgang på flere fronter. Vores medarbejderstab er vokset med næsten 28% i forhold til 2023. Vi ser det som et bevis på både øget efterspørgsel og vores evner til at tiltrække dygtige fagfolk, i en tid hvor konkurrencen om kvalificeret arbejdskraft er hård.

Transport er den største kilde til vores CO<sub>2</sub>-udledning. Vi har derfor fortsat vores indsats for at gøre vores vognpark grønnere.

Ved udgangen af 2024 udgjorde el-biler 32% af vores samlede vognpark. Vi er fast besluttet på at øge denne andel yderligere i de kommende år for at reducere vores miljøpåvirkning.

Trivsel og fastholdelse har været et centralt fokusområde i et arbejdsmarked med lav ledighed. Vi ved at gode medarbejdere og kollegaer er nøglen til succes. Derfor vil vi fortsætte med at skabe et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives og udvikler sig.

Det har været et år med vækst, fremskridt og fastholdelse - og vi ser frem til at bygge videre på det fundament i det kommende år.

**Søren Jochimsen**  
Direktør og indehaver



Vi udvikler os, fordi vi investerer i både vores medarbejdere og en grønnere fremtid



# Vores fokusområder

El-Team Vest er dedikeret til at fremme bæredygtighed og energieffektivitet som en central del af vores forretningsmodel. Som en ansvarlig el-installatør, er vi forpligtet til at bidrage til den grønne omstilling og reducere CO<sub>2</sub>-udledningen. Dette opnår vi ved at tilbyde og implementere energieffektive løsninger i en bred vifte af sektorer, herunder virksomheder, institutioner og private boliger. Vores engagement i miljøansvarlighed reflekteres i vores fokus på at optimere vores egen adfærd og sikre, at vores kunder får adgang til de mest bæredygtige og effektive løsninger.

For at understøtte vores mål har vi identificeret nøgleområder, hvor vi kan gøre en mærkbar forskel:

## Energieffektivitet

Vi arbejder kontinuerligt på at reducere vores eget energiforbrug og hjælpe vores kunder med at gøre det samme.

## Affaldshåndtering

Vi prioriterer sortering og genanvendelse for at minimere affald.

## Grøn Energi

Vi investerer i grøn strøm og fremmer brugen af solenergi gennem solcelleanstaltninger.

## Uddannelse

Vi er forpligtet til at uddanne 2-4 lærlinge årligt, hvilket styrker den faglige udvikling og sikrer fremtidens faglærte arbejdskraft.

## Socialt ansvar

Vi støtter inklusion på arbejdsmarkedet gennem flexjobordninger. Vi støtter også velgørenhed, kulturlivet og idrætsforeninger.

Vores ESG-rapport viser vores fremskridt og forpligtelse til disse områder, og vi er stolte af at være en del af løsningen på miljømæssige udfordringer. Vi forstår vigtigheden af at handle ansvarligt og er dedikeret til at være med til at skabe en bæredygtig fremtid.



# Energiforbrug

## Biler

Kørsel er den største CO<sub>2</sub>-udleder hos EL Team Vest og står for 85-95% af den samlede CO<sub>2</sub>-udledning inden for bygge- og anlægsbranchen. For at imødegå denne udfordring har vi initieret en overgang fra dieslbiler til elbiler, hvilket har resulteret i en reduktion af CO<sub>2</sub>-udledningen pr. bil med 65%. Ved udgangen af 2024 er en betydelig andel af vores bilpark, nemlig 32%, eldrevne, og vi sigter mod at øge denne andel til 75% inden 2028.

Vi har i 2024 reduceret vores energiforbrug og fastholdt vores CO<sub>2</sub>-udledning på trods af betydelig vækst – et resultat af vores mere klimavenlige vognpark.

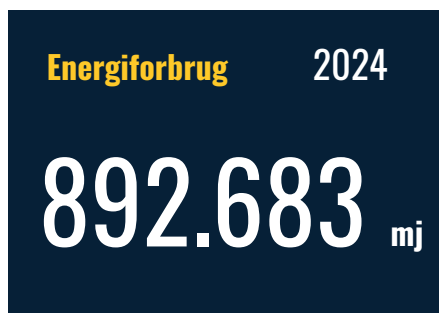
## Lokaler

Vores faciliteter opvarmes hovedsageligt ved hjælp af varmepumpe, drevet af elektricitet, som genereres af vores eget solcelleanlæg på domicilet i Horsens. For at optimere energieffektiviteten har vi implementeret intelligent styring af lys og varme.

Desuden køber vi udelukkende grøn strøm fra Norlys Energi, som garanterer, at al den strøm, vi anvender, produceres fra vedvarende energikilder, specifikt nordisk vandkraft



Hos EL-Team Vest tager vi ansvar og bidrager aktivt til den grønne omstilling. Dette sker både gennem rådgivning og installation af klimavenlige løsninger til vores kunder samt interne tiltag.



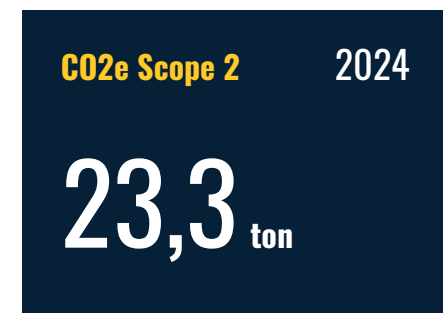
928.741 mj 2023



25% 2023



174 ton 2023



6,45 ton 2023

# Affaldshåndtering

Hos El-Team Vest er affaldshåndtering og genanvendelse blevet en naturlig del af vores daglige drift - både på kontoret og ude på byggepladserne. Vi arbejder aktivt for at minimere spild og sikre, at mest muligt affald sorteres korrekt og sendes til genanvendelse.

På kontoret er affaldssortering og genanvendelse en naturlig og integreret del af vores hverdag. Mens vi på byggepladserne deltager aktivt i de affaldshåndteringsordninger som etableres og supplerer med vores egne, hvor vi vurderer at det giver mening.

Affaldshåndtering handler ikke blot om korrekt sortering, men også om at reducere mængden fra starten. Vi arbejder aktivt med at indtænke genbrug, genanvendelse og reparation ind i vores processer

Med disse tiltag bidrager vi til en mere bæredygtig branche og reducerer vores miljømæssige aftryk.

Vi sorterer affald i flere forskellige fragmenter for at sikre, at så meget som muligt genanvendes. I vores egne affaldsordninger sorterer vi i følgende fragmenter:

- Elskrot
- Jern og metal
- Pap/papir
- PVC hård plast
- Emballage (plast/karton/metal)
- Flasker og glasemballage
- Plastfolie
- Småt brandbart

Vi samarbejder med Marius Pedersen A/S, der har mange års erfaring med affaldshåndtering og genanvendelse. Det sikrer, at vi behandler vores affald korrekt og i overensstemmelse med gældende miljølkrav.

Nøgletal for vores egne affaldsordninger:



# Sociale forhold

El-Team Vest skal være en god arbejdsplads, og vores medarbejderes trivsel står øverst på dagsordenen. I løbet af året har vi som tidligere haft fokus på at dyrke relationer og det gode arbejdsmiljø gennem sociale aktiviteter i og uden for arbejdstiden.

Året 2024 har blandt andet budt på faglige kurser, sommerfest, jævnlige fredagssammenkomster med grillhygge, lærlingearrangementer, julefrokost samt påske- og julehygge. Vi har i 2024 desuden fejret, at 2 af vores lærlinge blev udlært og 2 "gamle" kollegaer kunne fejre 10 års jubilæum.

Igen i år har vi haft særligt fokus på at fastholde vores medarbejdere og minimere/forebygge sygefravær. Vi følger medarbejderne tæt og tilbyder f.eks. medarbejdere, som er udfordret, samtaler med vores tilknyttede erhvervpsykolog. Alle vores medarbejdere er tilknyttet en behandlingsforsikring.

I 2024 faldt sygefraværet fra 11,6 til 11,3 dage/FTE, hvilket vidner om, at vores indsatser på dette område har virket. Med det sagt er det fortsat et område vi skal have fokus på. Vores mål er at sygefraværet kommer under 9 dage/FTE.

Vores årlige måling af medarbejdertilfredshed viser en lille fremgang fra 4,2 til 4,3 ud af 5. Vi er meget tilfredse med vores niveau af medarbejdertilfredshed og vores mål er at fastholde niveauet.

I forhold til antal medarbejdere har vi i 2024 samme mængde af registrerede arbejdsulykker sammenlignet med 2023. Vores mål er at nedbringe antallet af arbejdsulykker.





# Vi støtter gerne

Vi støtter gerne gode initiativer som er til gavn og glæde for mange mennesker. Det kan være velgørenhed, kulturlivet, idrætsforeninger eller andre gode initiativer. Vi kan ikke støtte alle, men vælger hvert år nogle gode initiativer, som vi støtter med sponsorater.

For eksempel blev kundernes julegaver i 2024 konverteret til støtte til foreningen Heart & Soul, som støtter udsatte børn og unge i Horsens Kommune.

I 2024 har vi derudover bl.a. valgt at støtte disse:

- Horsens & Friends
- IF Lyseng Fodbold
- KIF Padel Club
- Team Canada 2026
- Koloniforeningen Stilling Skole
- Team Fit & Sund Cycling 2024
- VSK Aarhus
- Hammelev HSV
- FC Horsens
- Og mange mindre

## Horsens & Friends

Horsens & Friends vil give kommunens borgere og besøgende oplevelser for livet, og mindeværdige øjeblikke der brænder sig fast, samtidig med at vi skaber en levende kulturfortælling om Horsens

## Heart & Soul

Julen er hjerternes tid, og i stedet for at give den klassiske julegave til vores gode kunder, har vi igen i år valgt at donere pengene til støtteforeningen Heart & soul 📺

Heart & Soul er en støtteforening, som bl.a. driver en butik på Torvet i Horsens. Butikkens overskud går til trængte børn og unge i Horsens Kommune.

Her i julen gives der både julegavehjælp, hjælp til indkøb af varmt overtøj og gavekort til julemad.

Med vores donation hjælper vi de fantastiske ildsjæle hos Heart & Soul, med at hjælpe de mest trængte børn og unge. ✨

Tak for det gode og vigtige arbejde i foreningen Heart & Soul – vi er glade for at kunne give vores bidrag 📺





# Vi prioriterer socialt samvær



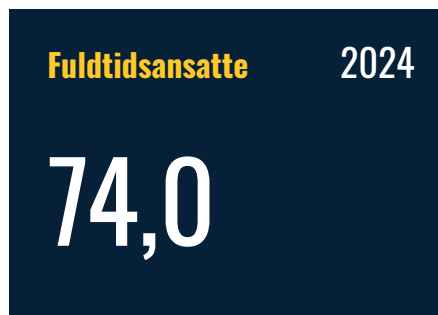


# Medarbejdere

Vi har i 2024 oplevet vækst i medarbejderstaben, hvor vi har øget antallet fra 58 til 74 medarbejdere i gennemsnit over året. Vi har haft en medarbejder i flexjob og 14 medarbejdere under uddannelse.

For at sikre, at vores medarbejdere fortsat trives og har lyst til at være en del af El-Team Vest i fremtiden, har vi i 2024 etableret en gruppe af Kulturambassadører. Gruppen består af medarbejdere fra de forskellige faggrupper og afdelinger.

Kulturambassadørerne skal sikre, at vores gode værdier lever og gøres i hverdagen. Vi vil have en arbejdsplads med plads til alle. Vi ved, at folk er forskellige - det er et vilkår, og vi vil være respektfuldt nysgerrige på hinanden. Hos El-Team Vest skal medarbejderne være trygge og trives.



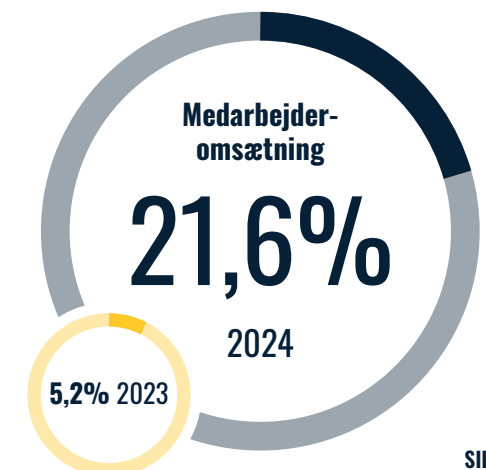
58,0 2023



1 2023



76% 2023





# Lærlinge og uddannelse

Vi har et ansvar for at være med til at sikre en kompetent og opdateret arbejdsstyrke indenfor vores fagområder. Vi har i 2024 givet svendebreve til 2 dygtige elektrikerlærlinge, som begge fortsat er ansat hos os. Vores mål er at uddanne 4 elektrikerlærlinge om året.

Vores elektrikerlærlinge kommer i en turnusordning, som sikrer, at de får mulighed for at prøve kræfter med alle de forskellige fagområder, som vi arbejder inden for.

Vores lærlinge er medlem af en lærlingeklub, som hvert år afholder flere sociale arrangementer, hvor faglige indslag suppleres med f.eks. gokarttur, bowling og fællesspisning.

Vi fik i 2024 vores første kontorelev, som uddanner sig til kontorassistent med administration som speciale.



Medarbejdere under uddannelse 2024

14

12 2023

Lærlinge færdiguddannet 2024

2

1 2023

# Ansvarlig ledelse

I EI-Team Vest værner vi om vores flade organisationsstruktur, hvor der ikke er langt fra elektrikereren til øverste leder. Vi tror på, at en tæt og direkte dialog skaber et miljø, hvor medarbejdernes stemme bliver hørt og hvor beslutninger kan træffes hurtigt og effektivt. Hos os tager medarbejderne selv ansvar for beslutninger i deres daglige arbejde, hvilket giver dem frihed til at tænke kreativt og finde de løsninger, der passer bedst til opgaven.

Vi tror på, at medarbejdere, som har ejerskab over deres opgaveløsning, ikke blot trives bedre, men også leverer højere kvalitet i deres arbejde. Det handler om at skabe en arbejdsplads, hvor ansvar og tillid går hånd i hånd, og hvor alle føler sig værdsatte og som en vigtig del af fællesskabet.

Når vi fremmer åben og direkte kommunikation mellem medarbejdere og ledelse, skaber vi et bedre samarbejde, hvor idéer og feedback flyder frit. Gode idéer drukner ikke i unødigt bureaukrati, men bliver i stedet omsat til handling, hvilket styrker vores evne til at levere innovative og effektive løsninger til vores kunder.

I 2024 udvidede vi bestyrelsen med Kjeld Gade.

Kjeld er et kendt og erfarent ansigt i branchen og har en imponerende baggrund inden for stærkstrøm, salg, ledelse og bestyrelsesarbejde. Vi oplever en stigende efterspørgsel på effektiv styring af ressourcer og energiforbrug og Kjeld får blandt andet en central rolle i vores udvikling og fokus inden for netop BMS-løsninger.



**Kvinder i direktionen 2024**

**33 %**

**33% 2023**

**Kvinder i øvre ledelseslag 2024**

**16,0 %**

**16% 2023**

# Appendiks

ENVIRONMENT (MILJØ)	OPGØRELSE	ENHED	PERIODE
Årligt energiforbrug	892.683	mj	2024
El-bilernes andel af vognpark	32	%	2024
Total CO2e emission i Scope 1	158	ton	2024
Total CO2e emission i Scope 2	23,3	ton	2024
Total mængde affald genereret	9,7	ton	2024
Total mængde affald afleveret til genanvendelse	3,6	ton	2024
Total mængde farligt affald genereret	0,4	ton	2024

SOCIAL (MEDARBEJDERE)	OPGØRELSE	ENHED	PERIODE
Antal ejere	2		2024
Antal ansatte	74		2024
Medarbejdere i flexjob	1		2024
Medarbejdere under uddannelse	14		2024
Lærlinge færdiguddannet	2		2024
Medarbejdere dækket af kollektiv overenskomst	85	%	2024
Medarbejderomsætning	21,6	%	2024
Kvinder i direktionen	33,0	%	2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	16,0	%	2024
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	11,3	Dage/FTE	2024
Medarbejdertilfredshed	4,3	ud af 5,0	2024
Antal arbejdsulykker	9	stk	2024
Frekvens af arbejdsulykker	12		2024





**ELTEAM**  **VEST**

**EL-TEAM VEST A/S**

Ålkærgårdvej 20, 8700 Horsens

Albuen 44, 6000 Kolding

+45 76 58 78 00

[info@elteamvest.dk](mailto:info@elteamvest.dk)

[www.elteamvest.dk](http://www.elteamvest.dk)

CVR 30561236